

T.C.
GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU

TOPLANTI TUTANAĞI VE KARAR

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22 nci maddesi ile Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 14 üncü maddesi uyarınca oluşturulan Gümüşhane Üniversitesi Rektörlüğü Kurum İdari Kurulu, 2023 yılının ikinci toplantısını yapmak üzere 27 Ekim 2023 Cuma günü saat 14:00'te Rektörlük Toplantı Salonunda toplanarak gündemdeki maddeler görüşülmüş ve aşağıdaki kararlar alınmıştır.

| Kurum Temsilcileri | Yetkili Sendika Eğitim-Bir-Sen Temsilcileri |
|---|---|
| Prof. Dr. Bayram NAZIR Rektör Yardımcısı | Orhan ÜÇEL Sendika Başkanı |
| Prof. Dr. Fatih YALÇIN Genel Sekreter Vekili | Emin ÖZEL Sendika Başkan Vekili |
| Nabi GÜNER Personel Daire Başkanı | Prof. Dr. Necati ÇELİK Sendika Başkan Yardımcısı |

GÜNDEM:

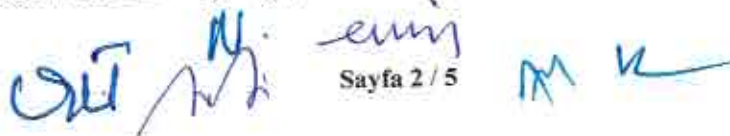
- 1) Üniversitemiz bünyesindeki birimlerde görev yapan öğretim yardımcılarında (öğretim görevlileri ve araştırma görevlileri) doçentlik unvanı alanların ve doktorasını tamamlayanların öğretim üyesi kadrolarına atanmalarının sağlanması.
- 2) Yurt içinde ve yurt dışındaki bilimsel faaliyetlere katılmak üzere 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 39. Maddesine göre görevlendirilen akademik personele ödenecek harcırah ücretlerine ilişkin parasal limitlerin günün ekonomik şartlarına uygun olarak güncellenmesi.
- 3) Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinatörlüğü tarafından desteklenecek projelere ilişkin limitlerin günün ekonomik şartlarına göre yeniden güncellenmesi ve proje bütçesinden cihaz alımı için öngörülen parasal oranların değiştirilmesi.
- 4) Teknik bilimlerde lisansüstü eğitim (yüksek lisans/doktora) yapılan birimlerin laboratuvar altyapılarının desteklenmesi ve gerekli teknik ekipman, cihaz ve paket program alımları için bütçe/ödenek tahsis edilmesi.
- 5) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 102 nci maddesine istinaden zorunlu hallerin varlığında yıllık izinlerle birlikte kullanılmak üzere yol izini verilmesi.

Emin
Sayfa 1 / 5

- 6) Üniversitemizle Halk Bankası arasında imzalanan maaş promosyon anlaşmasının yeniden değerlendirilmesi.
- 7) Kurumlar arası naklen geçişi düzenleyen muvafakat yönergesindeki hükümlerin adalet ve hakkaniyet çerçevesinde revize edilmesi.
- 8) Üniversitemiz bünyesindeki çalışma barışının korunması bakımından engelli kamu personeli alımına ilişkin kurum politikasının yeniden gözden geçirilmesi.
- 9) Gümüşhane Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme, Atanma ve Yeniden Atanma Kriterleri Yönergesinde doktor öğretim üyeleri için yapılan güncellemenin yeniden gözden geçirilmesi.
- 10) Enstitü bünyesindeki anabilim dalını fakülte düzeyinde temsil eden bölümlerin dışında görev yapan öğretim üyelerinin doktora veya doçentlik alanına uygun olan lisansüstü programlarda ders açma ve danışmanlık yapmalarına imkân sağlanması.
- 11) Kamu Konutları Yönergesinde yer alan sıra tahsisli konutların oransal bakımdan yükseltilmesi ve görev tahsisli konutların sınırlandırılması.

GÜNDEMİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE ALINAN KARARLAR:

- 1) Üniversitemiz bünyesindeki birimlerde görev yapan öğretim yardımcılarından (öğretim görevlileri ve araştırma görevlileri) doçentlik unvanı alanların ve doktorasını tamamlayanların öğretim üyesi kadrolarına atanmalarının sağlanması hususu görüşüldü. Öğretim yardımcılarından doçentlik unvanı alanlardan başlamak üzere; bölümlerdeki asgari kadro sayıları, bölüme kayıtlı öğrenci sayıları, bünyesinde lisansüstü eğitim programı bulunup bulunmadığı, eğitim-öğretimin niteliği gibi objektif kriterler dikkate alınarak kamu yararı ve hizmet gerekleri bakımından doktora mezuniyet tarihi öncelikli olacak şekilde kadro tahsisi yapılarak sorunun çözüme kavuşturulmasına karar verildi.
- 2) Yurt içinde ve yurt dışındaki bilimsel faaliyetlere katılmak üzere 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 39. Maddesine göre görevlendirilen akademik personele ödenecek harcırah ücretlerine ilişkin parasal limitlerin günün ekonomik şartlarına uygun olarak güncellenmesi hususu görüşüldü. Bütçe imkansızlıkları da göz önünde bulundurularak akademik teşvik puanı en az otuz olmak şartıyla yurt içi geçici görevlendirmelerdeki harcırah limitinin 1.000,00 TL olarak yurt dışı geçici görevlendirmelerde ise 3.000,00 TL olarak uygulanmasına karar verildi.
- 3) Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinatörlüğü tarafından desteklenecek projelere ilişkin limitlerin günün ekonomik şartlarına göre yeniden güncellenmesi ve proje bütçesinden cihaz alımı için öngörülen parasal oranların değiştirilmesi hususu görüşüldü. Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Koordinatörlüğü (BAP) tarafından bilimsel çalışmaların gerçekleşmesine katkıda bulunmak için üniversitemiz akademik personelini desteklemektedir. Koordinatörlük toplam 11 proje türünde destek sağlamaktadır. Bunlar proje türleri ve destek üst limitleri aşağıda sıralanmıştır.
 - a) GÜBAP2901: Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Destek Programı (53.000,00 TL)
 - b) GÜBAP2902: Hızlı Destek Programı (33.000,00 TL)
 - c) GÜBAP2903: AR-GE Başlangıç Destek Programı (40.000,00 TL)


Sayfa 2 / 5


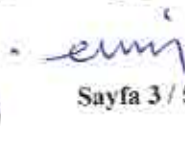

- d) GÜBAP2904: Madencilik İhtisaslaşma Destek Programı (150.000,00 TL)
- e) GÜBAP2905: Sanayi İşbirliği Destek Programı (73.000,00 TL)
- f) GÜBAP2906: Eş finansman Destek Programı (66.000,00 TL)
- g) GÜBAP2907: Lisansüstü Öğrenci Destek Programı (12.000,00-20.000,00 TL arası)
- h) GÜBAP2908: Bilimsel Etkinlik Düzenleme Destek Programı (YOK)
- i) GÜBAP2909: Bilimsel Yayın Destek Programı (19.000,00 TL)
- j) GÜBAP2910: Patent Destek Programı (7.000,00 TL)
- k) GÜBAP2911: Lisans Öğrencisi Destek Programı (3.000,00 TL)

Bu proje türleri içerisinde akademisyenlerin en sıklıkla başvurdukları, bilimsel çalışmalarını gerçekleştirmek için destek talep ettikleri proje türü ilk sırada yer alan "GÜBAP2901: Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Destek Programı" dır. Proje yönergesinde bahsi edilen proje için "Proje süresi, en az 12 ay, ek süreler dâhil en fazla 36 ay olabilir. Üst destek sınırı, komisyonun her yıl ilk toplantısında Rektörlüğe önerilir ve Rektörlükçe belirlenir. Makine teçhizat talepleri toplam bütçenin yarısından fazla olamaz..." ifadesi yer almaktadır. Makine teçhizat taleplerinin toplam bütçenin yarısından fazla olamama şartı, bu projeye başvurur sayısını ve projenin gerçekleşme olasılığını ciddi ölçüde engellemektedir. Büyük bütçeli projelerde (birkaç milyon TL bütçeleri gibi) bu şartın konması makul karşılanabilir. Nihayetinde bu proje türünün amacı altyapıyı desteklemek değil, bilimsel araştırmaları desteklemektir. Ancak proje üst limitinin 53.000,00 TL olması mevcut kur durumu ile birlikte değerlendirildiğinde makine teçhizat kalemine ayrılacak bütçenin maksimum 26.500,00 TL olması uygulanabilir gerçekçi bir yaklaşım değildir. BAP Yönergesinden "Makine teçhizat talepleri toplam bütçenin yarısından fazla olamaz" kısıtlamasının kaldırılmasına ve enflasyonist ortam ve mevcut döviz kuru dikkate alınarak bilimsel projelerin gerçek anlamda teşvik edilmesi ve desteklenmesini teminen proje destek tutarlarının da günün koşullarına uygun olarak artırılmasına karar verildi.

4) Teknik bilimlerde lisansüstü eğitim (yüksek lisans/doktora) yapılan birimlerin laboratuvar altyapılarının desteklenmesi ve gerekli teknik ekipman, cihaz ve paket program alımları için bütçe/ödenek tahsis edilmesi hususu görüşüldü. Bu kapsamda gerek ulusal ve gerekse de uluslararası rekabet ortamında üniversitemizin genel başarı sıralamasındaki yerini daha yukarıya taşıyarak kurumsal saygınlığımızı korumak, eğitim öğretimin niteliğini ve bilimsel kaliteyi artırmak bakımından lisansüstü eğitim (yüksek lisans/doktora) yapılan birimlerin laboratuvar altyapılarının desteklenmesine, birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda gerekli teknik ekipman, cihaz ve paket program alımları için yeterli miktarda bütçe/ödenek tahsis edilmesine karar verildi.

5) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 102 nci maddesine istinaden zorunlu hallerin varlığında yıllık izinlerle birlikte kullanılmak üzere yol izini verilmesi hususu görüşüldü. Kanun maddesinde ve 62 Seri Numaralı Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğinde açıklandığı üzere memuriyet mahalli dışında yıllık iznini kullanacaklar için "çok zorunlu ve çok ender durumlarda yetkili amirin gerek ve uygun görmesi halinde" yıllık izinle birlikte gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün olmak üzere yılda en çok dört gün yol izni verilebilmesinin uygun olduğuna karar verildi.

6) Üniversitemizle Halk Bankası arasında imzalanan maaş promosyon anlaşmasının yeniden değerlendirilmesi hususu görüşüldü. Ülkemizin en yoğun gündem maddelerinden birisi olan yüksek enflasyonist şartların varlığı ve şiddeti gün geçtikçe ağırlaşmaktadır. Bu şartlar her geçen gün sabit ücretle çalışan bizlerin yaşam standartlarını olumsuz etkilemektedir. Bu kapsamda Sendikamızın Rektörlük Makamına sunduğu bilgi, belge ve tutanaklardaki endişe ve öngörülerimize rağmen yeniden imzalanan banka promosyonu anlaşmasının yeniden değerlendirilerek kamu çalışanlarının hak kayıplarının giderilmesi için çalışma yapılmasına

  
Sayfa 3 / 5

karar verildi.

7) Kurumlar arası naklen geçişi düzenleyen muvafakat yönergesindeki hükümlerin adalet ve hakkaniyet çerçevesinde revize edilmesi hususu görüşüldü. Bu kapsamda Yönergenin sadeleştirilmesine, Üniversitemizde fiilen 10 (on) yıl hizmeti bulunan idari personelden yıllık Atama izni verilen personel sayısı dikkate alınarak Üniversitemizdeki hizmet süresi öncelikli olacak şekilde muvafakat verilmesine, engelli personel ile afetten etkilenen ve birinci derece yakınlarını kaybeden veya mülkiyeti ailesine ait olan evleri afet nedeniyle yıkılan/ağır hasar alan kişilere de pozitif ayrımcılık noktasında ilgili personelin görev yaptığı birimin olumlu görüşü alınarak genel şartlardan bağımsız olarak kendi içlerinde önceliklendirilerek muvafakat hakkı tanınmasında kolaylık sağlanmasına karar verildi.

8) Üniversitemiz bünyesindeki çalışma barışının korunması bakımından engelli kamu personeli alımına ilişkin kurum politikasının yeniden gözden geçirilmesi hususu görüşüldü. Engelli personelin yaşadığı zorluklar dikkate alınarak engelli personel alımının kurumdaki çalışma barışını bozmayacak şekilde ve tolere edilebilir düzeyde tutulmasına, engelli kamu personelinin ailelerinin bulunduğu illerde istihdam edilmesi hususunun desteklenmesine karar verildi.

9) Gümüşhane Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme, Atanma ve Yeniden Atanma Kriterleri Yönergesinde doktor öğretim üyeleri için yapılan güncelleme her bir akademik personel için değiştirilen/güncel Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten sonraki süreçte yapılan ilk süre uzatımı tarihinden itibaren başlatılmasına yönelik madde eklenmesi hususu görüşüldü, 2547 sayılı Kanuna istinaden Üniversitemiz için genel teamül olarak üç yıl süreyle atanma/süre uzatımı yapılan doktor öğretim üyelerinden istenen süre uzatımına esas güncel bilimsel yeterliklerin bu üç yıllık süre zarfında sağlanması gerektiği açıktır. Güncellenen Yönergenin yürürlük tarihinden itibaren süre uzatımına üç yıldan daha az zaman kalan personelin kalan süre içerisinde yeni getirilen bilimsel şartları sağlamanın beklenilmesi ve mevcut olan bir yönergedeki değişikliğinin öngörülebilir olmaması nedeniyle yükseltilecek bilimsel kriterlerin değiştirilen/güncel Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten sonraki süreçte yapılan ilk süre uzatımı tarihinden itibaren başlatılmasına yönelik olarak Yönergeye geçici madde eklenmesine veya bu koşulları sağlayamayanların mevcut şartları sağlayabilmelerini teminen bir yıl süreyle ve şartlı olarak yeniden atanmalarına karar verildi.

10) Enstitü bünyesindeki anabilim dalını fakülte düzeyinde temsil eden bölümlerin dışında görev yapan öğretim üyelerinin doktora veya doçentlik alanına uygun olan lisansüstü programlarda ders açma ve danışmanlık yapmalarına imkan sağlanması hususu görüşüldü. Lisansüstü eğitim-öğretim mevzuatında bu konuda bir kısıtlama bulunmaması dikkate alınarak eşit muamele ilkesi gereğince görev yapılan birime bağlı kalınmaksızın tüm öğretim üyelerinin doktora veya doçentlik alanına uygun olan lisansüstü programlarda ders açmalarına ve danışmanlık yapmalarına imkan sağlanmasına karar verildi.

11) Kamu Konutları Yönergesinde yer alan sıra tahsisli konutların oransal bakımdan yükseltmesi ve görev tahsisli konutların sınırlandırılması hususu görüşüldü. Kamu konutlarında rektör, profesörler, genel sekreter, genel sekreter yardımcıları, iç denetçi ve daire başkanları dışındaki hiçbir görev veya unvana görev tahsisli kamu konutu verilmemesine, diğer tüm kamu konutlarının kadrolara ve bu kadroların toplam kamu konutlarına oransal olarak yansıtacak şekilde planlanmasına, sıra tahsisli kamu konutlarının %60'ının öğretim üyelerine, %20'sinin öğretim yardımcılara ve %20'sinin de idari personele tahsis edilmesine, Yönergenin de bu şekilde revize edilmesine karar verildi.



Dilek, temenniler ve kapanış.

Sendikal faaliyetlerin sürekli ve düzenli olarak yapılmasına destek olabilmek üzere demokratik ve sosyal devlet olmanın gereklerine uygun bir şekilde örgütlenme özgürlüğünün desteklenmesi ve teşvik edilmesi gerektiği, bu noktada kurumun yönetim ve karar alma süreçlerinde sendikaların görüşlerinin de mutlaka alınması gerektiği, katılımcı yönetim anlayışının gerekleri doğrultusunda en azından Kurum İdari Kurulu kararlarının öncelikli olarak hayata geçirilmesi gerektiği ve alınan bu kararların EBYS üzerinden tüm birimlere dağıtımli olarak bildirilmesi hususunda mutabık kalındı.

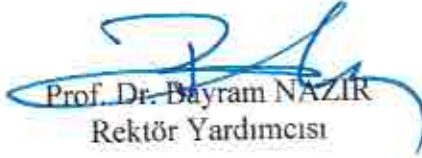
Sendika temsilcileri iyi niyet temennilerini ileterek başarı dileklerinde bulundular.

Bir sonraki toplantının 2024 yılı Nisan ayı içerisinde Kurul Başkanı ve Başkan Vekili tarafından müştereken belirlenecek tarihte ve yerde yapılmasına karar verildi.

Toplantı 17:00 de sona erdi.

KAMU İŞVEREN TEMSİLCİLERİ

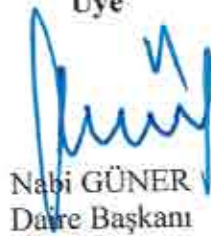
Kurum İdari Kurulu Başkanı


Prof. Dr. Bayram NAZIR
Rektör Yardımcısı

Üye


Prof. Dr. Fatih YALÇIN
Genel Sekreter Vekili

Üye

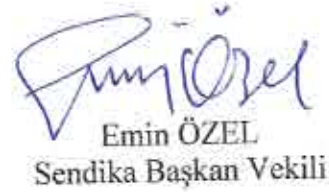

Nabi GÜNER
Daire Başkanı

YETKİLİ SENDİKA EĞİTİM-BİR-SEN TEMSİLCİLERİ

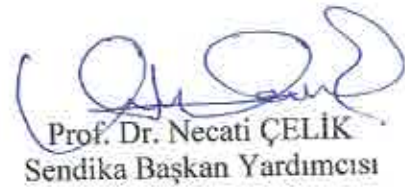
Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili


Orhan ÜCEL
Sendika Başkanı

Üye (Raportör)


Emin ÖZEL
Sendika Başkan Vekili

Üye


Prof. Dr. Necati ÇELİK
Sendika Başkan Yardımcısı